

## Betreft: werkgeversregelingen

Geachte heer, mevrouw ,

Uw werknemer heeft gekozen voor een deskundig hypotheekadvies via ons kantoor. Om te voorkomen dat uw werknemer onnodige of te dure verzekeringen afsluit willen wij graag weten welke regelingen u voor uw werknemer heeft getroffen op het gebied van: ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden en pensioen.

Wilt u onderstaande vragen voor uw werknemer beantwoorden?

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn (WULBZ) in de eerste twee ziektejaren?  In het 1<sup>e</sup>  In het 2<sup>e</sup>

Heeft u voor uw werknemer een verzekering gesloten om het inkomensrisico van arbeidsongeschiktheid (na de eerst twee ziektejaren) te beperken? Indien ja, graag kopie van de verzekering(en) meesturen.

- Nee
- WIA Bodemverzekering. Werknemer is < 35% arbeidsongeschikt. Polis vult aan: AO% x jaarsalaris of ..... % van het jaarsalaris (gemaximeerd tot € 51.417) gedurende: ..... jaar.
- WGA-Basis (Vervolgutkering). Het inkomen wordt aangevuld tot 70% x het AO % x het oude loon. Dit loon mag niet meer zijn dan het maximum dagloon, ofwel sv-loon.
- WGA-Aanvulling (Loonaanvulling/Vervolgutkering), een aanvulling tot 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) en nieuwe loon.
- WIA Vaste Aanvulling AOV. De uitkering bedraagt: 10% / 15% / 20% / .....% van het salaris.
- WIA Excedentverzekering tot: ..... % van het salaris ad €.....

Heeft u voor uw werknemer een (extra) regeling getroffen op het gebied van overlijden?

- Nee
- Ja, namelijk: ..... maandsalarissen

Heeft u een collectieve pensioenregeling afgesloten voor uw werknemer(s)? Indien ja, graag kopie van de pensioenregeling van uw werknemer meesturen.

- Nee
- Ja

Wij willen u vriendelijk bedanken voor de te nemen moeite. Uw werknemer zal hier veel profijt van hebben.

Met vriendelijke groet,  
Kiesbrink Assurantiën

Rudie Kiesbrink  
Bosweg 14 Leek  
0594 519294  
[Info@kiesbrinkassurantien.nl](mailto:Info@kiesbrinkassurantien.nl)